



## APPEL A MANIFESTATION D'INTERET

Architecture & Développement propose aux praticiens de l'espace bâti, mobilisés par les actions de solidarité internationale, de rejoindre son équipe de volontaires pour participer à ses programmes.

Si le projet suivant vous intéresse, merci de nous envoyer votre CV + lettre de motivation à :

Architecture & Développement, 144 rue de Flandre 75019 Paris

Par mail : [archidev@archidev.org](mailto:archidev@archidev.org) et [claudiamelani@archidev.org](mailto:claudiamelani@archidev.org)

---

### **Intitulé du projet : Construction d'un Centre Régional de Réhabilitation à Bo, Sierra Leone**

**Date de la demande :** 28 février 2005

<b>PAYS :</b> Sierra Leone	<b>LIEU :</b> Bo et Freetown	<b>Domaine d'activités :</b> Gestion de projets de Construction en Bâtiments
<b>Création de poste :</b> oui	<b>Durée de mission prévue :</b> 6 mois	<b>Date souhaitée d'arrivée :</b> fin février 2005
<b>Rôle :</b> Chef de projet Responsable Technique		<b>Date de fin de mission:</b> Septembre 2005
<b>Situation de famille :</b> <b>Célibataire :</b> oui <b>Possibilité couple :</b> pas souhaitable <b>Possibilité enfants :</b> non <b>Hôpitaux à proximité :</b> oui <b>Ecole</b> <b>française/anglophone :</b> non		<b>Statut possible :</b> Volontaire

### **Contexte du pays** ( politique, contexte religieux, sécurité ...)

La Santé est un des secteurs publics plus affectés après dix ans de guerre (1992-2002) en Sierra Leone. Malgré les efforts des organismes internationaux pour subvenir aux besoins en termes humains et matériels, pendant et après le conflit, les carences sont encore profondes. Le personnel soignant ainsi que les structures de réadaptation physiques existantes avant la guerre étaient assez limitées ; La situation qu'on trouve aujourd'hui montre un problème d'accueil avec un volume considérable de personnes ayant encore besoin d'aide médicale spécialisée loin d'être résolu.



## APPEL A MANIFESTATION D'INTERET

Les actions de Handicap International en Sierra Leone depuis 1996 ont consisté en :

- L'ouverture d'un atelier orthopédique à Bo (première zone où la politique d'amputations systématique a commencé) a permis de lancer un programme d'assistance médicale et notamment de support aux victimes de guerre ; amputés et blessés.
- Les actions de HI se sont depuis développées avec une présence permanente sur plusieurs sites du pays : Kailahun, Koidu, Kenema, Bo et Freetown ; Ce dernier le plus important en termes de fréquentation et de structures. En 2002 le Centre National de Réhabilitation de Freetown ( NRC ) est créé avec la réhabilitation d'anciennes structures appartenant au Ministère de la Santé. Il accueille des centaines de réfugiés, de victimes de guerre et de personnes nécessitant des soins spécialisés. Aujourd'hui le NRC est le centre qui fabrique la majorité des appareils d'aide à la marche et qui reçoit la plus grande partie de patients nécessitant des séances de rééducation fonctionnelle (kinésithérapie, ergothérapie, etc..) Malgré sa localisation centrale, par rapport à l'ensemble du pays, il est difficilement accessible à ceux provenant des régions plus éloignées.

Le partenariat entre Handicap et le Ministère de la Santé dans l'année 2000 a permis de développer un réseau de compétences et des structures pour améliorer le bien être, l'autonomie et la réintégration des personnes handicapées en Sierra Leone. Dans cette stratégie de développement à long terme plusieurs projets ont été identifiés, parmi lesquels la construction du « Régional Rehabilitation Center, (RRC) » de Bo. Ce nouveau Centre, qui accueillera un atelier orthopédique, une unité de kinésithérapie et un service d'assistance sociale fait l'objet de cette recherche de poste.

---

### **Poste - Intitulé :**

Contexte du poste (rapide historique du projet, interlocuteurs (partenaires, homologues, équipe) difficultés rencontrées, positionnement dans l'organigramme...)

Le projet de construction du « Régional Rehabilitation Center of Bo », situé au sein du « Bo Gouvenmental Hospital », est financé par des fonds provenant de l'étranger et dépend du Ministère de la Santé Sierra Léonais.

Handicap International travaille en partenariat avec ce Ministère à travers son lien avec un groupe d'élus locaux, la Task Force, qui possède le pouvoir décisionnel et agit en tant que délégué du Maître d'Ouvrage.

Les acteurs qui composent cette Task Force sont

- Le Paramount Chief
- L'Association de Personnes Handicapées
- Le Ministère de la Santé
- NaCSA (National Commission for Social Action)
- Le Représentant du Bo Gouvernmental Hospital
- Le Représentant du Ministère des Affaires sociales et
- Handicap International



## APPEL A MANIFESTATION D'INTERET

Le terrain sur lequel le Centre doit être construit appartient au Paramount Chief, qui a donné l'accord de construction.

### Informations générales sur la mission HI Sierra Leone:

- le siège en Freetown et 3 sites (Bo, Kailahun, Koidu )
- 113 membres du staff national + 6 membres expatriés
- Sur Bo : 1 log-admin + 4 techniciens + 2 réhabilitation workers + le personnel de support et 1 maison / bureau

### Description du poste :

Le volontaire agira en tant que conseiller technique sous la responsabilité hiérarchique du coordinateur logistique Hassane Djibrine et en lien direct de validation de choix fonctionnels avec la Coordinatrice du projet Cathy Berti et les chefs de projet Orthopédique et Kinésithérapie. Il apportera une assistance technique au Maître d'Ouvrage, représenté par la Task Force. Son objectif principal est d'assurer l'accompagnement pendant la phase de montage du projet et le suivi du chantier en tant que référent technique pour le compte de HI auprès du Maître d'Ouvrage.

Il travaillera dans le respect des « Règles d'Intervention de l'Association pour les projets de Construction Handicap International, 2000 » Il devra s'inspirer des compétences acquises par Handicap International dans le domaine de la construction et de la réhabilitation. Il est le garant que les bâtiments du RRC répondront aux exigences d'accessibilité pour les personnes en situation de handicap physique.

### Objectifs généraux du poste

Le volontaire participera directement aux deux phases du projet :  
Planification / Programmation et Réalisation/Mise en œuvre

La première concerne :

-l'assistance à la conception d'un centre approprié localement en apportant une plus value technique et architecturale. Il interviendra comme support dans la définition de la programmation<sup>1</sup> de façon participative entre les partenaires du projet, les décideurs et les bénéficiaires.

-la coordination des acteurs concernés pour assurer le respect des engagements de chaque partie. Cette définition des rôles et responsabilités se concrétisera par l'élaboration de plusieurs contrats d'assistance financière et technique entre :

- HI et l'Hôpital (Maître d'Ouvrage) représenté par la Task Force
- La Task Force et le Maître D'œuvre
- La Task Force et l'Entrepreneur
- La Task Force et le Clerk of Works

-la participation dans tout les démarches permettant la désignation des acteurs ci dessus nommés : Maître d'œuvre, Entrepreneur et Clerk of Works

---

<sup>1</sup> Un pre-programme et un avant projet avec des plans architecturaux sont étés déjà réalisés pendant la mission « Etude de faisabilité » mené par A&D en décembre 2005. Un rapport avec la description de l'opération, l'objectif, le contexte, les résultats attendus par rapport à l'ouvrage, contraintes, délai et coût est disponible.



## APPEL A MANIFESTATION D'INTERET

- l'assistance au Maître d'œuvre dans l'élaboration des plans architecturaux et dans le control de la conformité des études préalables et plans structuraux. Le volontaire collaborera avec le Maître d'œuvre dans la création du Cahier des Clauses techniques Particulières (CCTP) et du Cahier des Clauses Administratives Particulières (CCAP)
- la vérification que toutes les démarches administratives nécessaires à la concrétisation du projet seront réalisées.

La deuxième phase concerne :

- la coordination des acteurs pour le lancement du chantier
- un suivi permanente de la mise en œuvre et de la conformité des ouvrages par rapport au CCTP et CCAP
- un control de la cohérence de la prévision budgétaire vis à vis de la réalisation en œuvre et du planning des activités.
- La communication régulière de l'avancée du chantier et de toute décision technique entraînant une modification budgétaire ou architecturale. Le volontaire se compromet à renforcer les compétences techniques locales et à proposer l'utilisation des ressources locales comme moyen de participation au développement local.

**L'objectif spécifique** de sa mission est d'établir un lien étroit avec une compétence homologue locale, le Clerk or Works, pour renforcer l'expertise et favoriser ainsi l'accompagnement du projet vers son autonomie.

### **Contraintes liées au poste ( isolement, sécurité, déplacements, climat, conditions de vie)**

- Conditions de vie simples à Bo : eau disponible, électricité correcte, climat tropical avec forte humidité, liaison internet réduite.
- Fréquentes allers-retours entre Bo et Freetown sur la première partie du projet, soit en hélicoptère que par la piste ; (environ 5h)
- Pas de problèmes majeurs de sécurité, mesures de prudence habituelles
- Seul expatrié sur Bo (ville de petite taille) avec équipe sierra leonaise ; certain isolement
- maladies infectieuses (paludisme....)

---

### **Candidat souhaité**

Compétences professionnelles requises (préciser celles qui sont indispensables et celles qui constituent un plus) :

- un expérience indispensable de 3 ans minimum en tant que architecte lie à la construction et suivi de chantier
- une expérience professionnelle indispensable dans les PVD ( de préférence en Afrique Noire) dans le secteur de la construction
  
- une expérience dans un projet de développement

**Compétences professionnelles requises** : gestion d'équipe, gestion budgétaire, technique spécifique, élaboration de projet



## APPEL A MANIFESTATION D'INTERET

### Diplômes souhaités :

Architecte, Ingénieur ou Technicien de la Construction

### Capacités requises :

#### Capacités de réflexion

- traitement de l'information
- Décision

#### Capacités de d'action

- Organisation
- Initiative
- Implication
- Adaptation
- Réactivité

#### Capacités de communication

- Relation
- Travail en équipe
- Persuasion

### Langues : (obligatoire ou souhaitable, indiquer si possibilité d'interprète)

Maîtrise de l'anglais obligatoire  
Le français est bienvenu.

---

Signature CP :  
DP  
Pour A&D

Signature  
Pour HI, Lucile Papon